

Gesundheitsberufe neu  
gedacht –  
Weiterentwicklung und  
Anpassung oder disruptiver  
Neuanfang? Eine  
Einschätzung der nächsten  
Generation



# Inhaltsverzeichnis

- Status Quo
- Zentrale Herausforderungen
- Lösungsvorschläge
- Ausblick



## STRENGTHS

- Hohe Qualität
- Versicherungspflicht
- Gerechtigkeit

## WEAKNESSES

- Sektorale Trennung
- Patientensteuerung
- Ineffizienz (z.B. ökonomisch, strukturell etc.)
- Standesdenken

SWOT  
Analysis

## OPPORTUNITIES

- Prävention
- Vernetzung & neue Technologien

## THREATS

- Überalterung
- Urbansierung / Landflucht
- Fachkräftemangel

Datenschutz



**Wir nutzen unsere Möglichkeiten nicht,  
weil wir uns auf unsere Stärken  
verlassen.**

**Wir können nicht adäquat auf unsere  
Gefahren reagieren, weil uns unsere  
Schwächen hemmen.**

# Weaknesses

Sektorale Trennung	Ineffizienz	Standesdenken
<ul style="list-style-type: none"><li>• Schnittstelle ambulant / stationär (Informationsfluss)</li><li>• Zuständigkeit</li><li>• Unterschiedliche Vergütung</li><li>• Nicht Patienten-zentriert</li><li>• Patientensteuerung</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Doppeluntersuchung</li><li>• Dokumentation / Software</li><li>• Fehlende Kommunikation</li><li>• Datenschutz</li><li>• Regularien</li><li>• Innovationsfeindlichkeit</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mangelnde Kommunikation</li><li>• Mangelnde Kooperation</li><li>• Mangelnde Jobqualifizierung</li><li>• Engstirnigkeit</li><li>• Mangel an Interdisziplinarität</li></ul>

# Vorraussetzungen

- AI Technologie integriert im Gesundheitswesen
- Zugang zur Plattform über z.B. Wearables, Karte oder Implantat Chip
- Digitale Lösung
  - cloud-Lösung webbasiert und patientenverwaltet
  - Schnittstelle KIS + Praxisinformationssystem → SMART DATA (nicht Big Data)
  - Berufsbild „Data Scientist“ / IT-Nurse









“Hier, deine Medikamente”



Starre Ausbildungsstruktur/Berufsbilder?

# Health Advocate - Präventiv

G  
e  
s  
u  
n  
d

mHealth Advisor

Genetics Risk Counsellor

Lebenslinie

K  
r  
a  
n  
k

Health Care Manager

Spezialisierte Pflege

Facharzt

Physician Assistant

# Lösungsvorschläge - Gesund

- **Health Advocate**

- Prävention und Gesundheits-Coach
- Bachelor + Master: „Generalist“ → IT + Med. + Statistik
- Softskills: Kommunikationsfähigkeit, Begleiter in allen Lebenslagen

- **mHealth Advisor**

- Berater in allen Einkaufsentscheidungen bezüglich Wearables, Apps usw.
- Kategorie „Vertriebler Med. Technik“
- Bachelorstudium/Ausbildung: IT + Recht + App-Entwicklung

- **Genetic Risk Counsellor**

# Lösungsvorschläge - Krank

- **Health Care Manager**

- Wird automatisch durch AI bei Krankheitsfällen informiert und alarmiert
- Organisiert und koordiniert Krankenhausaufenthalt – Aufnahme, Aufenthalt, Entlassung

- **Spezialisierte Pflege**

- Pflegehelfer, Fachpflege usw.

- **Facharzt**

- Grundstudium – 6 Semester
- Master – direkt Spezialisierung

- **Physician Assistant**

- Definition Prof. Jockwig

## Fazit

**Patienten sind der Hebel.**

**Wir nutzen unsere Möglichkeiten nicht,  
weil wir uns auf unsere Stärken verlassen.**

**Wir können nicht adäquat auf unsere  
Gefahren reagieren, weil uns unsere  
Schwächen hemmen.**

## Fazit

**Das Schaffen der Plattform ist die  
Disruption, das Etablieren der Berufe die  
Evolution**

**disru** 

# Team

- Alexander
- Marissa
- Julia
- Daniel
- Laurenz
- Malte

